Evaluación de Desempeño

Evaluación de Desempeño: Las competencias a identidicar se dividen en organizacionales y de gestión, aplicando las primeras a todos los funcionarios de INEFOP, y las de gestión, exclusivamente a funcionarios con personal a cargo.

	Competencias organizacionales
1	Resolución proactiva de problemas para contribuir desde sus funciones al logro de las políticas de empleo y FP
2	Trabajo en equipo
3	Ética y transparencia en la función
4	Respuesta a las necesidades de empleo y FP de distintos públicos objetivo con equidad y transparencia
5	Comunicación efectiva
6	Conciliación de intereses en un entorno de diálogo social
7	Gestión eficiente de los recursos institucionales
8	Información a la ciudadanía sobre la oferta de servicios institucionales
9	Calidad y mejora continua

	Competencias de gestión
10	Liderazgo para cumplir los cometidos de la institución según lineamientos estratégicos
11	Gestión personas y equipos de trabajo